

**Отчет о реализации пунктов Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы
в ГБДОУ детский сад № 4 Петродворцового района Санкт-Петербурга
за 2022 год**


№ п/п	Название мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	<p>Проведение совещаний (обучающих мероприятий) с работниками ОУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение совещаний с включением вопросов антикоррупционной направленности; - рассмотрение вопросов противодействия коррупции на педагогических советах, совещаниях с трудовыми коллективами; - ознакомление работников ОУ с действующим законодательством и т.п. 	<p>Рассмотрение вопросов противодействия коррупции на педагогических советах (протоколы № 4 от 18.05. 2022 г.; протокол № 1 от 31.08.2022 г.)</p> <p>Один раз в полгода работники ГБДОУ знакомятся с действующим законодательством - общее собрание работников (протокол № 33 от 28.02.2022 год; протокол № 36 от 01.09.2022 года); рабочие совещания (протокол № 30 от 11.03.2022; протокол № 36 от 07.12.2022 г.)</p> <p>Проведен анализ групповых родительских собраний, где были включены вопросы антикоррупционной направленности (протокол педагогического совета № 4 от 18.05.2022 года «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мер по предупреждению незаконных сборов средств с родителей обучающихся, воспитанников ГОО Санкт-Петербурга»).</p>
2	<p>Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p>	<p>Проводятся мероприятия по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Открытость и прозрачность информации обеспечиваются путем её размещения в единой информационной системе. Планы-графики закупок и ПФХД размещены на сайте https://bus.gov.ru</p>
3	<p>Осуществление внутреннего контроля за исполнением ОУ Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> -контроль разработки проекта бюджета и формирования начальной (максимальной) цены контракта - контроль своевременности размещения информации в соответствии с планом закупок 	<p>Проводится внутренний контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ.</p>
4	<p>Размещение информации о деятельности ОУ по вопросам противодействия коррупции на официальных сайтах ОУ в сети «Интернет»</p>	<p>Информация размещена на официальном сайте ДОУ http://dou4lomonosov.ucoz.ru/ в разделе «Противодействие коррупции» http://gbdou4.peter.gov.spb.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-49</p>
5	<p>Обеспечение представления руководителями ОУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Заведующий ГБДОУ представил сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) в соответствии с действующим законодательством в отдел кадров администрации Петродворцового района (апрель 2022 года)</p>

6	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ОУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на вебстранице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ОУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей представлены для размещения на вебстранице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством</p>
7	<p>Реализация положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - сотрудничество организации с правоохранительными органами; - разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; - принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; - предотвращение и урегулирование конфликта интересов 	<p>В ГБДОУ № 4 разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ на назначение ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ № 107 А-п от 31.08.2022); - созданы Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию споров (приказ № 108 А-п от 31.08.2022 г. о составе комиссии по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год; приказ № 83 А-п от 26.08.2022 г. о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений); - утверждены Положения о комиссиях и их составах; - в целях предупреждения возможных коррупционных проявлений в состав Комиссии по противодействию коррупции входит независимый эксперт - представитель отдела образования администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга; - приняты локальные нормативные акты, направленные на противодействие коррупции; - Кодекс этики и служебного поведения работников ГБДОУ утвержден приказом № 38 А-п от 18.04. 2018 ; - положение о материальном стимулировании работников ОУ (приказ № 112 А-п от 01.09.2022 г.) - вопрос о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при приеме на работу лица, состоящего в близком родстве с руководителями государственного учреждения, а также при совместной работе указанных лиц в одном учреждении, рассмотрен на Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию споров (протокол № 1 от 11.02.2022 г.) подписан лист ознакомления. - со всеми работниками заключены дополнительные соглашения по предупреждению коррупции в организациях в рамках своих должностных обязанностей, внесены в качестве дополнительного условия обязанности работников незамедлительно уведомлять непосредственного начальника (руководителя организации) о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений.
8	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ОУ от оказания платных услуг</p>	<p>Платные услуги ГБДОУ не оказывает.</p>

9	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ОУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Осуществляется анализ деятельности педагогов на основе представленных портфолио. На заседаниях Комиссии по распределению размера стимулирующих выплат установлены доплаты и надбавки стимулирующего характера, произведено премирование работников за эффективность деятельности педагогических работников (протоколы заседания комиссии № 1 от 26.01.2022; протокол № 2 от 21.02.2022; протокол № 3 от 23.03.2022; протокол № 4 от 21.04.2022; протокол № 5 от 25.05.2022; протокол № 6 от 24.06.2022; протокол № 7 от 19.07.2022; протокол № 8 от 19.08.2022; протокол № 9 от 27.09.2022; протокол № 10 от 24.10.2022; протокол № 11 от 24.11.2022) Положение о комиссии по распределению размера стимулирующих выплат за эффективность деятельности пед. работников утверждено приказом № 17 А-п от 27.01.2021 года. В ГБДОУ № 4 предоставляются меры социальной поддержки работникам (положение утверждено приказом от 12.03.2020 № 50 К-п)</p>
10	<p>Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных правонарушений в ОУ</p>	<p>Ведутся «Журнал учета регистрации заявлений о коррупционном правонарушении», «Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов». За отчетный период - 2022 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и обращений граждан по поводу коррупционных правонарушений в учреждение не поступали.</p>
11	<p>Организация и проведение мероприятий по включению в программы, реализуемые в общеобразовательных ГУ, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся</p>	<p>Пять модулей рабочей программы воспитания ГБДОУ № 4 на 2022 -2023 уч.год – «трудовое», «социальное», «патриотическое», «этико-эстетическое», «физическое» каждый по-своему способствуют развитию антикоррупционного мировоззрения дошкольников. Воспитательно значимый проект «День борьбы с коррупцией» учит правильно оценивать положительные и негативные поступки литературных героев и свои - участвовало 64 дошкольника старших и подготовительных к школе групп. Ранняя прфориентация так же традиционнo входит в циклограмму образовательной деятельности (старший дошкольный возраст), рассказы о профессиях родителей, о трудовых действиях (формирование антикоррупционного мировоззрения через трудовые действия) – 84 ребенка услышали рассказы о профессиях своих родителей через презентации и видеоролики, созданные воспитателями и родителями. Осуществлен тематический контроль по данной теме (протокол педсовета № 3 от 14.12.2022 года).</p>

		<p>День народного единства (4 ноября)- формирование активной гражданской позиции, дружбы и согласия народов России (пословицы, поговорки), расширять представление о явлениях социальной жизни, взаимодействиях и характерах людей - участвовало 67 дошкольника старших и подготовит. к школе групп.</p> <p>День волонтера (5 декабря): акция милосердия (волонтерское движение) «Делать добрые дела!», «Гуманное отношение к животным» – участвовало 82 дошкольника старших и подготовительных к школе групп с родителями.</p>
12	Обеспечение взаимодействия ОУ с правоохранительными органами	Справки из полиции об отсутствии судимости сотрудников
13	Осуществление контроля наличия на информационных стендах в ОУ информации: о номерах телефонов, почтовых и электронных адресах администрации района, прокуратуры Петродворцового района Санкт-Петербурга и отдела Министерства внутренних дел России по Петродворцовому району Санкт-Петербурга, по которым можно сообщить о наличии в действиях должностных лиц коррупционной составляющей; о предоставлении дополнительных платных услуг, оказываемых учреждением, их стоимости и порядке оказания	Информация о горячих линиях, номерах телефонов, почтовых и электронных адресах размещена на информационных стендах ГБДОУ № 4 и на официальном сайте учреждения.
14	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ОУ в сети «Интернет» и направление такого отчета в отдел образования администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга	Отчет размещен и направлен в отдел образования администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга (сайт ДОУ http://dou4lomonosov.ucoz.ru/ страница «Противодействие коррупции» http://gbdou4.peter.gov.spb.ru/index/protivodejstvie_korruptcii/0-49)

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ

 М.В. Тихонова